

## 次世代育成支援対策行動計画

平成 29 年 10 月 1 日  
株式会社 志 文

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 10 月 1 日～平成 31 年 9 月 30 日までの 2 年間
2. 当社の課題
  - (1) 現在 20～30 代の社員が 4 割以上であるが、育児休業制度の概要を知っている社員が少ない。
  - (2) 育児休業取得の実績が無い。

### 3. 目標と取組内容

目標 1：平成 29 年 12 月までに、現行の法に則し育児休業・介護休業制度の見直しをする。

#### < 取組内容 >

平成 29 年 12 月～ 就業規則の変更、社員への周知

目標 2：平成 30 年 1 月までに、男性の育児休業取得を促進するための制度を導入する。

#### < 取組内容 >

平成 29 年 10 月～ 社員のニーズの把握、検討開始

平成 29 年 12 月～ 制度の導入、管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知